

**WORKPLACE TOOLKIT:
NAVEGANDO LOS ATAQUES
DE HAMAS + APOYANDO A
SUS EMPLEADOS JUDÍOS**

LOS CONOCIMIENTOS

El sábado 7 de octubre, Hamás lanzó un ataque terrorista sin precedentes contra el Estado de Israel. Desde que comenzó el ataque, estos devastadores actos de terror y violencia han matado al menos 900 israelíes, herido a más de 2,600 y conducido al secuestro de más de 150 israelíes por parte de Hamas. Para poner este ataque en perspectiva, el sábado pasado fueron asesinados más judíos que cualquier otro día desde el Holocausto. Los impactos de estos horribles actos se han sentido en todo el mundo. Los líderes de todo el mundo han condenado la acción no provocada de Hamas y continúan apoyando el derecho de Israel - el amigo y aliado más cercano de los Estados Unidos en el Medio Oriente - a defenderse. Estos ataques también han provocado la reapertura de heridas, nuevos traumas y un temor prolongado y profundo para los judíos en los Estados Unidos. Shine A Light recopiló estas sugerencias sobre formas en que puede crear espacio para empleados judíos que puedan necesitar apoyo.

QUÉ PUEDES HACER

En primer lugar, es importante recordar que no se trata de política, se trata de personas. Muchos empleados judíos están viviendo dolor y trauma, y la forma en que se discute este tema y se garantiza su seguridad es primordial en este momento. **Pasos que su lugar de trabajo puede tomar:**

Expresa su apoyo: Comparta un mensaje de apoyo interna y/o externamente por parte del liderazgo organizacional.

Apoye a los empleados judíos: Crea un espacio seguro para que los empleados afectados se reúnan y obtengan apoyo mutuo. Permita el uso apropiado de licencias por duelo o políticas de tiempo libre remunerado.

Educar: Crea un mecanismo para que los empleados aprendan más de recursos confiables. Investigue el tema en cuestión para que la responsabilidad de la educación no recaiga en la comunidad que necesita apoyo.

Cumplir con las políticas: Asegúrese de cumplir con sus obligaciones legales para proteger a todos los empleados del acoso y/o la discriminación.

Escuche: Está bien reconocer que no tiene todas (o ninguna de) las respuestas. Escuchar es una herramienta poderosa para crear un ambiente de apoyo.

HECHOS CLAVE

- Hamás es una organización terrorista reconocida internacionalmente y financiada por Irán. Su carta exige expresamente la destrucción del Estado de Israel.
- El ataque no provocado fue en gran parte contra civiles, incluido un festival de música donde fueron asesinados más de 260 asistentes. Hamás ha tomado como rehenes a más de 150 civiles y amenaza con ejecutarlos a menos que Israel detenga su respuesta militar.
- La violencia anterior en Israel se ha relacionado con un **fuerte aumento** del antisemitismo en los Estados Unidos.
- ADL informó que 2022 marcó el **nivel más alto** de incidentes antisemitas en los Estados Unidos desde que comenzaron a rastrearlos en 1979.

EJEMPLOS DE DECLARACIONES DE APOYO

Declaración del [Líder de la Minoría de la Cámara Hakeem Jeffries](#)

Declaración de la [NBA y la NBPA](#)

Declaración de la [NFL](#)

Declaración de la [MLB](#)

[El Director Ejecutivo de JPMorgan Jamie Dimon](#), promete “apoyo al pueblo de Israel” en un memorando interno

Comunicado de prensa de [Jeffries Financial Group](#)

Declaración del [Director Ejecutivo de Pfizer, Albert Bourla](#)

Declaración conjunta de [Organizaciones de Derechos Civiles de EE UU](#)

RECURSOS PARA LECTURA ADICIONAL + EDUCACIÓN EN EL LUGAR DE TRABAJO

[Recursos y Declaraciones de ADL](#)

[Oficina de Oradores de Shine A Light](#)

[Proyecto Shema Capacitaciones y Recursos en el Lugar de Trabajo](#)

[Brandeis Center Orientación Legal](#)

[Recursos del AJC sobre el Ataque del 7 de Octubre](#)

RESPONSABILIDADES LEGALES DEL EMPLEADOR

[The Louis D. Brandeis Center for Human Rights Under Law](#) sirve como recurso sobre las diversas leyes y regulaciones sobre discriminación en el lugar de trabajo que protegen a los judíos en función de sus creencias religiosas y su origen étnico. Esto incluye protección contra la discriminación dirigida a la profunda conexión religiosa y étnica con el moderno Estado de Israel, que es un elemento esencial de la identidad judía para muchos judíos. Los ciudadanos israelíes actuales o anteriores están además protegidos contra la discriminación por origen nacional.

Los empleadores deben guiarse por la [Definición Práctica de Antisemitismo](#) desarrollada por la International Holocaust Remembrance Alliance, que fue reconocida en la [Estrategia Nacional de Estados Unidos para Contrarrestar el Antisemitismo](#) recientemente publicada. Los empleadores son responsables de proteger a sus empleados judíos de la retórica/conducta antisionista y de brindarles a sus empleados judíos las mismas oportunidades que se ofrecen a los empleados de otras identidades étnicas para unirse como un recurso de empleados o un grupo de afinidad, acceder a asesoramiento de crisis y otro tipo de asistencia, y recibir expresiones públicas de apoyo durante eventos públicos traumáticos.

PARA OBTENER MÁS RECURSOS EN EL
LUGAR DE TRABAJO E INFORMACIÓN
SOBRE SHINE A LIGHT:

[SHINEALIGHTON.COM](https://www.shinealighton.com)